**Всемирный день охраны труда. Как провести праздник в своей организации.**

В  России в 2023 году Всемирный день охраны труда отмечается 28 апреля и проходит 21-й раз. В законодательстве РФ этот праздник однако не закреплен на официальном уровне.

Цель праздника – содействовать предотвращению несчастных случаев и заболеваемости на производстве.

В 2023 году тема Всемирного дня охраны труда: **«Безопасная и здоровая производственная среда - основополагающий принцип и право в сфере труда»**.

Производственная (рабочая) среда включает в себя всё, что окружает человека в процессе трудовой деятельности: техническое оснащение организации, особенности технологических процессов и производства, состояние зданий, строений, сооружений и инженерных коммуникаций, санитарно-гигиеническую и эстетическую обстановку, взаимоотношения в трудовом коллективе, уровень профессионального риска исходя из идентифицированных опасных и вредных производственных факторов.

Человек проводит большую часть своей жизни на работе. Здоровье, безопасность и благополучие работающих - первостепенные вопросы, при решении которых, можно говорить о повышении производительности труда, конкурентоспособности и стабильности предприятий, отраслей, национальных и региональных экономик.

Создавая здоровую рабочую среду, работодатель учитывает и отвечает на физические, эмоциональные и профессиональные потребности своих работников. Повышает удовлетворенность, поддерживает стабильную производительность и побуждает свою команду работать более качественно.

Эта тема объявлена не случайно — п**роблема формирования безопасной производственной среды была включена МОТ в перечень основополагающих принципов прав работников летом 2022 года**. По этой причине**в список основополагающих документов МОТ** попала **Конвенция №155** «О безопасности и гигиене труда» (1981) и **Конвенция №187** «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» (2006).

Сейчас **к основополагающим принципам и правам** в трудовой сфере относится исключение всех видов **принудительного труда, свобода объединения и реальное признание права на коллективные переговоры**, действенный запрет детского труда, **безопасность и гигиена труда**, действенное исключение любых форм дискриминации в сфере труда и занятости.

**Интересные факты:**

1.По статистике МОТ, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ежедневно в мире умирает 6 тысяч человек, в год – 2,3 миллиона.

2.В РФ для работников, связанных с опасными или вредными условиями труда, предусмотрено повышение оплаты труда, не менее чем на 4%, в сравнении с окладами для работников с аналогичным видом деятельности в нормальных условиях труда. Также такая работа дает право на досрочный выход на пенсию.

3.По статистике наиболее частыми причинами производственными происшествий в мире является падение с высоты и работа с движущимися механизмами.

4.В Японии существует термин «кароси», который означает смерть от переработки. К главным причинам кароси относят инфаркты, инсульты, суициды на фоне стресса. К этому приводят добровольные неоплачиваемые переработки. Чтобы уменьшить число таких случаев, многие компании рассылают сотрудникам напоминания об окончании рабочего дня, а в некоторых офисах работников принудительно заставляют покидать рабочие места после официального завершения трудового дня.

5.В законодательстве РФ существует постановление, которое содержит ограничения для женщин, устраивающихся на работу. Постановление включает 456 профессий, связанных с тяжелым трудом, вредными или опасными условиями.

**История возникновения охраны труда в России.**

Долгое время в России, как и в других странах, охране труда не уделялось должного внимания. Только при императрице Елизавете Петровне вышел указ, ограничивающий трудовую деятельность по ночам на фабриках и заводах.

Об охране труда на горнозаводских предприятиях говорил и великий российский ученый Ломоносов М.В. Он обращал внимание на организацию подземных работ, на меры безопасности таких работ, на одежду рабочих. Также ученый выступал за запрет детского труда на таких заводах.

Но только в 1818 году в целях повышения безопасности был принят закон о надзоре за работами заводских рабочих.

В 1859 году в стране работала особая комиссия, которая осмотрела ряд промпредприятий. В ее выводах был отмечен высокий уровень травматизма рабочих, опасный характер условий труда. Тогда появился новый документ- кодекс правил работы.

В 1882 году был запрещен труд детей, не достигших возраста 12 лет, а подросткам с 12 до 15 лет разрешалось работать только в дневное время. Также появился институт фабричной инспекции, в обязанности которой входил контроль требований безопасности.

В 1899 году появился высший орган контроля – Главное присутствие по фабричным и горнозаводским делам (прообраз нынешней надзорной службы). Именно им были утверждены первые санитарные правила, касающиеся работ с опасными веществами – ртутью, свинцом.

В современном виде нормативная база охраны труда весьма обширна.

Базовыми являются нормы 10 раздела Трудового кодекса РФ. Приняты Правила по охране труда для всех видов деятельности и отраслей. Установлены требования к обучению по охране труда, спецодежде, расследованию несчастных случаев и многое другое.

Действует на федеральном уровне и на местах служба надзора за соблюдением трудовых прав работников и прав на охрану труда (Роструд и государственные инспекции труда в российских субъектах).

Работодатель наделен большим количество обязанностей в сфере охраны труда. Работник, вступивший в трудовые отношения, также обязан соблюдать установленные для него правила и обязанности.

Если обе стороны трудового договора будут стараться соблюдать свои обязанности и права друг друга, то в этом случае можно избежать производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, сохранить жизнь и здоровье работающего человека на протяжении всей его трудовой деятельности.

Во Всемирный день охраны труда работодателям рекомендуется провести свой День охраны труда, в котором осуществить можно следующие мероприятия:

- обследование структурных подразделений (отделов, участков, складов и др.) в целях проверки фактического состояния условий и охраны труда с составлением акта;

- издание итогового документа (приказа, распоряжения) по результатам проведенного обследования структурных подразделений с указанием мероприятий по устранению выявленных недостатков и источника их финансирования;

- проведение собрания в трудовых коллективах, на которых рассматриваются вопросы о состоянии условий и охраны труда, выполнении разделов коллективного договора, соблюдении работниками требований законов и нормативных правовых актов по охране труда и др.

Можно провести  конкурсы по охране труда среди структурных подразделений, работников на лучшее рабочее место, участок, цех, знание правил по охране труда, производственных и технологических инструкций и т.д.; профилактические беседы с работниками по вопросам электробезопасности, оказания первой помощи пострадавшим на производстве; анкетирование среди работников по вопросам охраны труда.

Рекомендуется проведение инструктажей по охране труда, занятий с работниками по основам организации и ведения мероприятий охраны труда; совещание с руководящим составом организации, посвященное Дню охраны труда; проведение лекций, семинаров, различных мероприятий по культуре производства, проверки знаний ответственных в подразделениях по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, а также проверки по структурным подразделениям по вопросам ведения документации, инструктажей, оформлению стендов и уголков по охране труда.

Целесообразно организовать проведение обучающих семинаров по вопросам охраны труда, с учетом изменений в Трудовой кодекс РФ, вступивших в силу с 01.03.2023.

Работодателям Нижнеилимского района также рекомендуется организовать и провести свои мероприятия.

В помощь руководителям организаций и специалистам по охране труда постановлением №294 от 13.04.2023г. администрации Нижнеилимского муниципального района утверждено Примерное положение о проведении Дня охраны труда с образцами некоторых документов (постановление размещено в Вестнике №59 от 14.04.23г. («Вестник Думы и администрации Нижнеилимского муниципального района», размещено на официальном сайте администрации).

Поздравляем руководителей организаций, работодателей – индивидуальных предпринимателей, всех работников с Днем охраны труда!

Выражаем искренние пожелания крепкого здоровья, благополучия во всех делах!

Главное – всем вместе обеспечить основополагающее право работающего человека – на безопасную и здоровую производственную среду!

Консультант по госполномочиям в сфере труда Н.М. Драпеза